

**โครงการ “ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ”**

กลยุทธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ที่ ๖ พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพ
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กร
คุณภาพ

ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายที่ ๔ ร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔) เสริมสร้างระบบบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๕) เสริมสร้างสัมฤทธิ์ผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบาย สพฐ. ข้อ ๓ ด้านคุณภาพ ๓.๕ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

กลุ่มงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกิ่งกาญจน์ ศรีทองสุข

โทรศัพท์ ๐๘ ๔๖๕๑ ๕๔๗๔

โทรสาร ๐๕๓ ๔๖๕ ๓๗๕

E-mail : kingkarn.sr@cme๒.go.th

**ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐**

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบ
คุณธรรม

(๓) การบรรจุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โครงการการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา สรรหาครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นคนดี มีคุณภาพ มีหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ให้เด็กไทย
เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โครงการการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นคนดี มีคุณภาพ มีหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ให้เด็กไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา ๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงการการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นคนดี มีคุณภาพ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) ความสอดคล้องกับ Value Chain

- องค์ประกอบ กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ปัจจัย หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

(๑) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร)

(๓) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๔) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักเกณฑ์ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๐๔๐๐๙/๒๕๐๘ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความถูกต้อง สมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการ “ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ” โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๒) เพื่อให้กระบวนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถคัดเลือกได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ สามารถบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๒. สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อรองรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อมีอัตราว่างโดยใช้เป็นบัญชี ๒ ปี

๒.๓.๒ เชิงคุณภาพ

- สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ได้ผู้ปฏิบัติงานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานของตำแหน่ง ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีความรู้ ความสามารถ และสามารถปฏิบัติราชการในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๒.๔.๑ ผลผลิต (Output)

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ครบตามจำนวนสัดส่วนอัตราว่างที่มีอยู่

๒.๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตรงตามมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๕ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๕.๑ เชิงปริมาณ

สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ร้อยละ ๑๐๐

๒.๕.๒ เชิงคุณภาพ

สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ดี มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงาน โดยบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒.๗ กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

โรงเรียนในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ที่ขาดแคลนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถบรรจุข้าราชการครูที่ว่างลงและสามารถใช้อัตราได้ อย่างรวดเร็ว

๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ


วงเงินงบประมาณที่ได้จากค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบ


ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ
๑	<p>ดำเนินการประชุมชี้แจงคณะกรรมการ</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(วันทำการ) จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๑,๐๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๑,๒๐๐ บาท</p>	๒,๒๕๐	๗ พ.ค. ๖๗
๒	<p>ดำเนินการรับสมัครแข่งขัน ครูผู้ช่วย</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(วันทำการ) จำนวน ๙ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ วัน รวม ๒,๕๒๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๔ วัน (วันทำการ) รวม ๒,๘๘๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนปฏิบัติงานในวันหยุดราชการของกรรมการฯ (๑๐-๑๒ พ.ค.) จำนวน ๓ คน ๓ วันๆละ ๔๒๐ บาท รวม ๓,๗๘๐ บาท</p>	๙,๑๘๐	๘ - ๑๔ พ.ค.๖๗
๓	<p>ดำเนินการการตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(วันทำการ) จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๑,๐๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๑,๒๐๐ บาท</p>	๒,๒๕๐	๑๕ พ.ค. ๖๗
๔	<p>ดำเนินการฝ่ายอาคารสถานที่</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๑,๐๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๑,๒๐๐ บาท</p>	๒,๒๕๐	๒๔-๒๙ พ.ค. ๖๗
๕	<p>ดำเนินการสอบข้อเขียน (ภาค ก)</p> <p>-ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๔๐๐ บาท จำนวน ๑๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๒๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าตอบแทนตำรวจ, จราจร และเจ้าหน้าที่ตรวจโลหะ จำนวน ๕ คนๆละ ๔๐๐ บาท รวม ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๓,๘๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๔,๔๐๐ บาท</p>	๒๔,๒๕๐	๘ มิ.ย. ๖๗


ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ
๖	ดำเนินการสอบข้อเขียน (ภาค ข) -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๔๐๐ บาท จำนวน ๑๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๖,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๒๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนตำรวจ, จราจร และเจ้าหน้าที่ตรวจโลหะ จำนวน ๕ คนๆละ ๔๐๐ บาท รวม ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๓,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๔,๔๐๐ บาท	๒๔,๒๕๐	๙ มิ.ย. ๖๗
๗	ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๔๐๐ บาท จำนวน ๑๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๖,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะ ไป-กลับ ๒๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนตำรวจ, จราจร จำนวน ๒ คนๆละ ๔๐๐ บาท รวม ๘๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท รวม ๓,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๔,๔๐๐ บาท	๒๓,๐๕๐	ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๗
๘	ดำเนินการประมวลคะแนน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท รวม ๑,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท รวม ๘๐๐ บาท	๑,๕๐๐	
๖	ค่าตรวจสอบวัตถุโลหะ ค่าพาหนะ	๖,๐๐๐	๘-๙ มิ.ย. ๖๗
๖	-ค่าบำรุงสถานที่ในการดำเนินการแข่งขัน จำนวน ๓ วัน	๓,๕๐๐	ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๗
๗	-ค่าวัสดุ	๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๑๘,๔๘๐	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางรัชมี มุ่งหมาย)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางปารมี กณะกาสัย)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน)
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายอุดมพร กันทะใจ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒